

外国人留学生のキャリア形成 ーインターンシップ参加の実態調査と事例からー

横須賀柳子

日本社会では少子高齢化により労働者人口が減少する中、若年者の職業的・社会的自立を促すインターンシップへの参加者数が著しく拡大してきている。大学在籍中の就職活動前に行う企業でのビジネス実践は、日本人学生のみならず、グローバル人材としての活躍が期待される外国人留学生のキャリア形成に大きな影響を与えるはずだ。質的転換を志向する大学教育にとっても、インターンシップはアクティブ・ラーニングの重要な一方法となる。

本稿では、「キャリア」を生涯発達の視座から捉え、まず、政府・民間企業などによる調査結果を基にインターンシップ全般について概説する。また、留学生の事例を取り上げて、ビジネスの現場と多様な他者との関わりの中でことばや文化を学び、将来の自分の生き方を探求する実態を明らかにする。

(国土舘大学)

Career Formation for International Students in Japan: From Case Studies and a Survey of the Actual State of Internship Participation

YOKOSUKA Ryuko

In Japan, the low birth rate and aging of society have led to a decline in the working population and a marked expansion in internships that promote the professional and social autonomy of young people. Business internship programs for undergraduate students before they begin job hunting will doubtlessly have a great effect on career formation, not just for Japanese students, but for international students as well, who are counted on to play a leading role as globally oriented human resources. Universities are aiming for qualitative transformation of their curriculums, in which the active learning made possible by internships will form an integral part.

This paper examines *career* as a lifelong process of development. First it gives an overall explanation of internships based on government and business surveys. Then it takes up case studies of international students, clarifying how they deepen their knowledge of culture and language in the course of their interactions with the business environment and with the diverse range of people they encounter there, and how this experience feeds in to their quest for their future mode of life.

(Kokushikan University)