

日本語教師のキャリアアップのために求められる能力 —初任から中堅，そしてよりよい中堅へ—

平山 允子

本稿では、現職の初任および中堅の日本語教師がキャリアアップするために、どのような能力が求められるかを考察することを試みた。まず、筆者の勤務校である進学予備教育機関における教員の責務・仕事を明らかにし、それらを「規律性の発揮」「教育（授業，受験指導）」「研究（教材開発，発表，論文執筆）」「サービス（リーダー，校務分掌，外部委員等）」「説明責任を果たすこと（ポートフォリオの作成および公開）」の各領域に整理した。その上で、筆者の勤務校においてはこれらの業務をより効率的に遂行できるようになることが日本語教師のキャリアアップに求められる能力であると結論した。最後に、他の教育現場においても日本語教師が自身の職責を把握し、自身の現状を知り、目標設定を繰り返しつつ成長していけるような環境が創出され続けることへの期待と抱負を述べた。

【キーワード】 日本語教師，キャリアアップ，能力，初任，中堅

(日本学生支援機構)

Essential Skills for the Career Advancement of Japanese Language Instructors: From Novice to Mid-Career and Beyond

HIRAYAMA Yoshiko

In this paper, I consider what kind of abilities are essential for novice and mid-career Japanese teachers to advance their careers. First, the responsibilities and duties of teachers at the preparatory educational institution where I work are clarified, and categorized as follows: exercising discipline; teaching (classes, examination guidance); research (teaching material development, presentations, writing of papers); service (leadership, committee work inside and outside the school, etc.); accountability (portfolio creation and publication). On that basis I conclude that at the school where I work, the ability to carry out these tasks more efficiently is essential for career advancement by Japanese language teachers. In conclusion, I note that in other educational settings as well, one must continually strive to create an environment in which Japanese language teachers can grasp their responsibilities, monitor their current situation, and grow professionally, while periodically readjusting their personal goals.

【Keywords】 Japanese language teacher, career advancement, ability, novice, mid-career

(Japan Student Services Organization)