

アラブ首長国連邦 アブダビ首長国王立科学技術系学校 (Applied Technology School) における日本語教師募集

コスモエネルギー開発株式会社では、学校法人立命館と連携のもと、2011 年度よりアラブ首長国連邦にあるアブダビ首長国王立科学技術系学校 Applied Technology School (以下、ATS) において日本語教育プログラムを実施しております。本プログラムでは、日本語学習に関心のある生徒のうち、所定の選抜試験に合格した生徒を対象に課外授業を実施しております。

この度、本プログラムの円滑かつ安定的な運営を目的として、現地に派遣する新たな日本語教師の募集に際し、学校法人立命館が候補者を推薦することとなりました。

採用及び雇用の主体はコスモエネルギー開発株式会社であり、学校法人立命館は専門的な見地から日本語教育への助言等を行っております。

本プログラムの詳細については、下記 URL をご覧ください。

(<http://www.ritsumei.ac.jp/intl/program/abdhabi/>)

記

1. 職務内容

コスモエネルギー開発株式会社の契約社員として、以下の業務に従事していただきます。

(1) 日本語授業の運営

① 対象：選抜試験に合格した G9～G11 の生徒（日本の中学校 3 年生から高校 2 年生相当）

② レベル：CEFR A1 相当

③ 使用教材：まるごと 入門 A1（かつどう／りかい）

④ クラス規模：1 クラス最大 15 名程度

⑤ 教育体制：現地派遣教員 4 名によるチーム体制。

学期 (Term) ごとの担任制を軸としつつ、相互のクラスフォローや授業代行など、全員で全生徒の成長をサポートするスタイル。

⑥ 授業形態：週に最大6回（1回90分）の課外授業、必要に応じた補講

⑦ 拠点：3箇所

MBZ (男子キャンパス)

Abu Dhabi (女子キャンパス)

Bani Yas (男子キャンパス、女子キャンパス)

(2) イベント対応

本プログラムの活性化と生徒の日本文化理解を深めるため、以下の企画・運営に携わっていただきます。各イベントの実施時期や内容は、現地の状況や年度によって変更となる場合があります。

① 短期訪日研修（サマースクール）の指導・引率

・毎年 7 月に約 10 日間実施（時期は年度により変動）

異国の文化背景を持つ生徒たちが安全かつ実りある経験ができるよう、徹底した安全管理を軸とした指導・引率を行います。研修後には報告会を実施します。

- ② 生徒募集、進路指導、PR
 - ・受講生募集 PR イベントの企画運営
 - ・選考試験の運営
 - ・留学フェア (Najah Expo) への訪問
 - ・日本留学のための進路指導 等
- ③ 文化交流・学習イベントの企画運営
 - ・文化体験： 書道体験、茶道体験、かるた大会、寿司ワークショップ等
 - ・交流：日本の学生との交流イベント
 - ・成果発表：スピーチコンテスト、日本語クラス修了式 等

(3) 各種会議に関する資料作成、報告および運営

- ・定例会議 (月 1 回)
　　・スポンサー等に対する授業・プログラムの進捗報告に関する資料作成および会議対応
- ・教員会議 (月 1 回)
　　・学校法人立命館 (日本語アドバイザー) との授業の質向上を目的とした意見交換
- ・年度報告会 (年 1 回)
　　・年度の活動を総括する報告会
- ・対外調整業務 (不定期)
　　・スポンサーおよび関係機関との日常的な連絡・調整業務

(4) ATS 視察者対応

　　・ステークホルダーおよび関係機関が本プログラムを視察される際の対応 (授業見学等)

(5) その他

　　・上記業務に付随する業務のほか、日本語教育プログラムの円滑な遂行に必要な関連業務

2. 応募条件

(1) 必須条件

- ① 言語能力
 - ・日本語を母語とする、あるいは同等の運用能力を有する方。
 - ・英語での実務遂行 (生徒・学校対応) が可能な方。アラビア語は不問です。
- ② 学歴、資格
 - ・4 年制大学卒業以上の学歴を有し、かつ以下のいずれかに該当する方。
 - ・日本語教育能力検定試験 または 日本語教員試験 合格者
 - ・大学/大学院にて日本語教育主専攻・副専攻課程の修了者
 - ・日本語教師養成講座 (420 時間) 修了者

(2) 歓迎条件

- ・日本語教育経験 (特に中等教育やオンライン授業の経験)
- ・海外での教育・生活経験
- ・生徒の意欲を引き出すための創意工夫ができる方

※過去に応募いただいた方の再応募も歓迎いたします。

3. コスモの求める人物像

本プログラムでは、教員個人の専門性に加え、組織として安定した教育を継続するために以下の素養を重視しております。

（1）教育への向上心と柔軟な学び

本プログラムの目的に沿った授業設計ができること。自身の教育観を大切にしつつも、教員同士のフィードバックを通じて、客観的な視点で教育の質向上に前向きに取り組める方を求めてます。

（2）チームを尊重する協調性と柔軟性

派遣教員 4 名が、互いへの敬意を持って一貫した教育方針を共有する協調性。自身のスタイルに偏ることなく、チーム全体の目標達成に向けて柔軟にサポートし合える姿勢が必要です。

（3）多様性を受け入れる誠実さ

異なる背景を持つ生徒や現地関係者に対し、深い理解と思いやりを持って接し、誠実なコミュニケーションを通じて強固な信頼関係を築けること。

（4）文化への敬意と高い倫理観

UAE の文化・習慣・宗教を深く尊重すること。日本人、およびコスモエネルギー開発の代表としての自覚を持ち、高い倫理観に基づき現地の規律を遵守して行動できること。

（5）組織への貢献意欲と確実な遂行力

報連相や期限遵守など、周囲が安心して業務を任せられる「安定感」を基盤とし、さらにプログラム全体の発展を自分事として捉え、組織の成功に積極的に寄与しようとする姿勢を重視します。

（6）自己管理能力

生活環境の変化が激しい海外において、自身の心身の健康を適切にコントロールし、常に良好なパフォーマンスを維持できること。

4. 採用担当者からのメッセージ

本プログラムは、日本語教育を基盤に、アブダビの 10 代の生徒が日本文化への理解を深め、異文化交流を促進することを目的としたプログラムです。生徒との日々の交流を楽しみながら、一人ひとりの成長や変化を最も身近な立場で見守ることができる点は、大きな魅力です。4 名の教員がチームとして連携し、それぞれの強みを活かしながら運営しております。個人のスキルを発揮しながらも、チームの方針を尊重し、周囲と連携して活動に取り組める方を求めております。主体性と協調性を大切にしながら、生徒や関係者と信頼を築き、長期的な視点でプログラムを共に育てていければと考えております。

産油国と日本の友好関係を次世代へとつないでいくこの取り組みに、教育を通じて関わっていただける方のご応募を、心よりお待ちしております。

5. 採用概要

- (1) 採用人数：1名
- (2) 採用時期：2026年4月1日付（応相談）
入社後、速やかに現地（アブダビ）へ渡航いただきます。
- (3) 契約期間：1年更新 ※原則4回まで更新可能（最長5年）

6. 給与・待遇

- (1) 給与：月給28万円以上（日本語教師歴により決定。昇給制度あり）
- (2) 諸手当：通勤手当、出張旅費、赴帰任旅費の実費支給。
- (3) 帰国支援：年1回の短期訪日研修に伴う、一時帰国および再渡航費用の支給。
- (4) 住居：アブダビ現地社宅（1LDK フラット）を無償貸与。
※水道光熱費は自己負担となります。
- (5) 休暇：年次有給休暇（コスマモエネルギー開発株式会社の就業規則に基づき付与）
- (6) 福利厚生：健康保険、厚生年金適用。
- (7) 家族帯同：可能。ただし、以下の点にご留意ください。
 - ・家族手当および子女教育費の補助はありません。
 - ・本人以外の家族の渡航費用は自己負担となります。
 - ・社宅以外に居住を希望される場合の賃料は自己負担となります。

7. 推薦選考のための提出書類

- (1) 所定の履歴書・日本語教育関連経歴書
所定用紙のダウンロードはこちら（Word）[履歴書・日本語教育関連経歴書](#)
- (2) 小論文
テーマ：自己紹介及び海外の高校生対象の日本語教育についての工夫や提言
日本語で2,000字以内（Word・A4・横書き）
- (3) 最終学歴証明書の写し（学位が記載されたもの）
※提出書類は適切に管理し、選考以外の目的には使用いたしません。

8. 書類提出締切日

- (1) 締切日：2026年2月16日（月）午前9時 【メール必着】
- (2) メール件名：「アブダビ日本語教育プログラム 日本語教師応募」
PDF化した提出書類データをメールに添付して、次項9に記載の書類提出先までお送りください。
※書類の原本は採用が決まった方のみご提出いただきます。

9. 書類提出先・問い合わせ先

学校法人立命館 総務部 社会連携課 アブダビ日本語教育プログラム係
E-mail：abudhabi@st.ritsumei.ac.jp TEL：075-813-8144

10. 選考の流れ

(1) 書類審査

(2) 模擬授業実施（学校法人立命館）

・日程：2026 年 2 月 26 日（木）

・形式：オンラインで実施

実施日前日までに、模擬授業教案をご提出いただきます。

(3) 採用面接（コスモエネルギー開発株式会社）

・日程：2026 年 3 月上旬

・形式：対面またはオンラインで実施

(4) 採用内定

以上